

COMUNE DI MOROZZO
Provincia di Cuneo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI ANNO 2016

L'anno duemilasedici, il giorno 18 del mese di NOVEMBRE alle ore 08,30 nella
residenza del Comune di Morozzo

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale dott. Enzo PELUSO,
responsabile del personale

E

Per la Segreteria territoriale Fp Cisl il Segretario Silvio Giordanengo;

Per le R.S.U. il sig. DICARLO Massimo;

Le parti sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti,
sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2015 è stata definitivamente
sottoscritta il 26/11/15;

Visto il parere favorevole del Revisore dei conti prodotto in data 30/10/2016;

Visto il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 e ss.mm.ii.;

Vista la L. 30/07/2010 n. 122, art. 9;

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti
sottoscrivendole in apposito spazio finale;

Art. 1

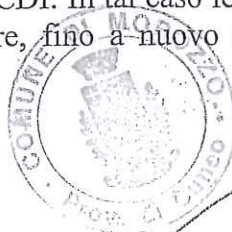
Campo di applicazione

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a
tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine),
dipendente dell'Ente Comune di Morozzo.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2016 per la parte
normativa ed economica;
2. Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo
contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che
detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il
confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto
decentrato.



Three handwritten signatures in black ink, positioned to the right of the official stamp.

Art. 3

Finanziamento delle progressioni economiche – art. 17 co. 2 lett. b CCNL

22.01.2004

Nuove progressioni

Per l'anno 2016 non vengono previste nuove progressioni economiche in quanto il fondo stabile non è capiente

Art. 4

Progetti finalizzati

I progetti finalizzati tendono al raggiungimento di particolari ed importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale che, a tal fine, prevede un apposito "Fondo Dinamico" per compensare la disponibilità nonché gli interventi di carattere urgenti e non programmabili oltrechè misurare la quantità e la qualità del servizio erogato.

Per l'anno 2016 vengono individuati i seguenti progetti finalizzati alla realizzazione di servizi che interessano il Comune di Morozzo.

DENOMINAZIONE DEL PROGETTO	IMPORTO	ANNOTAZIONI
Progetto neve ed interventi urgenti	€. 1.660,00	Squadra operai
Gestione pratiche violazioni al Codice della Strada	€. 3.205,00	Anagrafe

Ai suddetti progetti partecipano i dipendenti della Cat. B e C adibiti al Servizio Tecnico/Manutentivo e al servizio anagrafe.

Art. 5

Indennità Rischio

Viene erogata ai dipendenti del Servizio Tecnico/Manutentivo l'indennità di rischio per complessivi €. 360,00.

Art. 6

Particolari Responsabilità

La delegazione di parte pubblica individua all'interno del servizio Anagrafe/Stato Civile/Elettorale le particolari responsabilità in quanto titolare dei procedimenti relativi per complessivi €. 1.521,31.

Art. 7

Valutazione della qualità ed efficienza dei servizi

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 c. 2 lett. A) ed H) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

SCHEDA COSTITUTIVA FONDO ANNO 2016

Fondo stabile consolidato (art. 15 c. 1)	€. 13.637,82
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 – CCNL 22/01/2004)	€. 553,20
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2 – CCNL 22/01/2004)	€. 446,13
Ulteriore incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 – CCNL 09/05/2006)	€. 701,25
Incremento derivante da retribuzione individuale anzianità (R.I.A.) per importi fruiti per PEO di personale cessato dal servizio o verticalizzato (art. 34 c. 4 – CCNL 22/01/2004)	€. 0
Incremento 0,60% monte salari 2005 (art.8 – CCNL 11/04/2008)	€. 869,21
TOTALE	€. 16.207,61
A detrarre:	
Indennità di comparto	€. 1.742,24
PEO	€. 14.322,49
TOTALE FONDO STABILE	€. 142,88

FONDO DINAMICO	
Incremento 1,20% monte salari 1997 (art. 15, c. 2 – CCNL 01/04/1999)	€. 1.738,43
Incremento in caso di attivazione di nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti ecc. ... (art. 15, c. 5 – CCNL 01/04/1999)	€. 4.865,00
Economie anno 2015	€. 0
TOTALE FONDO DINAMICO ANNO 2016	€. 6.603,43

SCHEDA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2016

FONDO STABILE	€. 142,88
FONDO DINAMICO	€. 6.603,43
TOTALE FONDO	€. 6.746,31

DESTINAZIONE DEL FONDO

1. Indennità di rischio (art. 41 C.C.N.L. 22/01/2004 – art. 37 C.C.N.L. 14/09/2000 stabilita in €. 30,00 mensili)	€. 360,00
2. Indennità per specifiche responsabilità e/o miglioramento dei servizi (art. 17 lett. f e lett. a)	€. 1.521,31
3. Progetti art. 15 c. 5	€. 4.865,00
ECONOMIE FONDO ANNO 2016	€. 0

A handwritten signature is written over a circular stamp. The stamp contains the text 'SOCIETA' DI MERCATO' around the perimeter and some illegible text in the center. To the right of the signature is another handwritten mark.

insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Le parti si accordano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti.

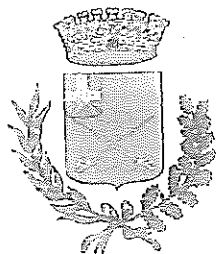
Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Enzo PELICCI



Per la Segreteria Territoriali CISL FP
IL SEGRETARIO TERRIT.
Silvio GIORDANENGO

Per la R.S.U.
Massimo DICARLO



REGIONE PIEMONTE
COMUNE DI MOROZZO

PROVINCIA DI CUNEO

C.A.P.12040 Tel.0171.77.20.01 Telefax 0171.77.24.77 Cod.Fisc.00511010043

Sito Web: www.comune.morozzo.cn.it

E-Mail: protocollo@comune.morozzo.cn.it

P.e.c.: comune.morozzo@multipec.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2016

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta ai sensi art. articolo 40, comma 3- sexies.

In data 5/10/16 delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto la preintesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Morozzo valido per la parte economica e giuridica anno 2016.

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell' anno 2016 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, così come evidenziato nel percorso di calcolo sottoriportato, sia delle modalità di utilizzo del fondo, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla Contrattazione 2016 complessivi Euro 22.811,04 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

	Euro
Fondo parte fissa	16.207,61
Fondo parte variabile	6.603,43
Residuo anno 2015	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	22.811,04
A DEDURRE	16.064,93
Indennità di comparto, progressioni anni precedenti	6.746,31
TOTALE DISPONIBILE	1.521,31
a) Indenn. specifiche responsabilità	
b) Indennità per attività in condizioni disagiate	
c) Indennità di turno. rischi, reper.	360,00
d) Produttività e miglioramento dei servizi	4.865,00
Totale utilizzato anno 2016	6.746,31
RESIDUO	0

Dal prospetto suindicato sono state previste le seguenti specifiche indennità:

- Indennità specifiche responsabilità al dipendente con attribuzione in materia di stato civile, elettorale ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui € 1.521,31;
- Compensi per indennità rischi e disagi pari ad € 360,00
- Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e realizzazioni progetto — obiettivi art. 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. pari ad € 4.865,00;

Si è inoltre stabilito che le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

Con deliberazione del C.C. n. 8 del 28/04/16 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2016 si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione anno 2016/2018. Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2016 come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, nell'allegato 1) dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato, in €. 22.811,04, è stato previsto nei documenti di programmazione finanziari e trova copertura negli interventi relativi alla spesa di personale suddivisi nei vari servizi. Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi a carico dell'ente pari a €. 2.178,86 allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2016

Il contratto integrativo è stato redatto in coerenza con gli obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 2/05/16

Morozzo, li 06 OTT, 2016

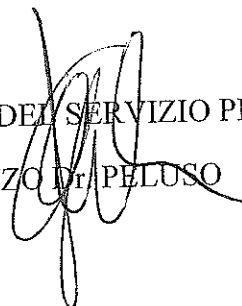
IL RESPONS. DEL SERVIZIO FINANZ.

Annamaria MOLINERO



IL RESPONS. DEL SERVIZIO PERSONALE

ENZO DI PELUSO



Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 5/10/2016	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2016 – 31/12/2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FPS – CISL FP – CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS – CISL RSU: DICARLO Massimo – Rappresentante sindacale Dipendenti	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) permessi retribuiti e congedi b) risorse decentrate c) lavoro straordinario e) indennità particolari condizioni di lavoro	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno - alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: la presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei conti. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno). Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11. del d.lgs. 150/2009: SI, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI