

ALLEGATO "A"

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2023
--

ANNO 2023

NON SI PREVEDE NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE DI PERSONALE, SE NON SOSTITUZIONE DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO, DEL PERSONALE DIMISSIONARIO, O TRASFERITO PER MOBILITÀ VOLONTARIA PRESSO ALTRI ENTI, O CESSATO PER ALTRE CAUSE, NEI LIMITI DI SPESA PREVISTI DALLA LEGGE. SI PROCEDERÀ ALLA SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO MEDIANTE MOBILITÀ, O, IN SUBORDINE, CONCORSO PUBBLICO, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE.

ANNO 2024

NON SI PREVEDE NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE DI PERSONALE, SE NON SOSTITUZIONE DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO, DEL PERSONALE DIMISSIONARIO, O TRASFERITO PER MOBILITÀ VOLONTARIA PRESSO ALTRI ENTI, O CESSATO PER ALTRE CAUSE, NEI LIMITI DI SPESA PREVISTI DALLA LEGGE. SI PROCEDERÀ ALLA SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO MEDIANTE MOBILITÀ, O, IN SUBORDINE, CONCORSO PUBBLICO, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE.

ANNO 2025

NON SI PREVEDE NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE DI PERSONALE, SE NON SOSTITUZIONE DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO, DEL PERSONALE DIMISSIONARIO, O TRASFERITO PER MOBILITÀ VOLONTARIA PRESSO ALTRI ENTI, O CESSATO PER ALTRE CAUSE, NEI LIMITI DI SPESA PREVISTI DALLA LEGGE. SI PROCEDERÀ ALLA SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO MEDIANTE MOBILITÀ, O, IN SUBORDINE, CONCORSO PUBBLICO, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE.