

COMUNE DI MOROZZO

PROV. DI CUNEO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2022**

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 13 del mese di Maggio ha avuto luogo l'incontro nella residenza del Comune di MOROZZO

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dott. Peluso Enzo.

E

La delegazione di parte sindacale, composta dalla Segreteria Territoriale Fp Cisl: Sig. Silvio Giordanengo

E

Dalla rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Morozzo Sig.ra COCCALOTTO Gabriella

Al termine della riunione le parti come sopra rappresentate concordano e sottoscrivono l'allegato CCDI sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Campo di Applicazione

Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di MOROZZO

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2022 – 31 Dicembre 2022 per la parte normativa ed economica.

2 – Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore ai 6 mesi a costoro si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.)

3 - Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.



4 – Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo tranne che per gli istituti dei quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse che di seguito verranno esplicitate.

5 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

Art. 3

Conferimento degli Incarichi di Posizione Amministrativa

Si prende atto che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati fino al 21/09/2023, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca.

Qualora entrasse in vigore un nuovo assetto delle posizioni organizzative, secondo le procedure ed i criteri generali, esse saranno oggetto di preventiva informazione e di successivo confronto con i soggetti sindacali di cui all'Art. 7 comma 2 del CCNL del 21/05/2018.

In applicazione dell'art. 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono determinate per l'anno 2022 nell'importo di €. 26.468,34 non superiore a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2016.

Art.4

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

- 1- Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.
- 2- Si da atto che le risorse decentrate per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2022 ammontano a complessivi € 663,46 per la parte stabile ed € 6.603,43 per la parte variabile.

Art. 5

Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016/2018)

- 1- Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL del 21/05/2018 sono destinate a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto pericolose o dannose per la salute).

Si conferma che attualmente non ci sono profili professionali che possano beneficiare di tale istituto.



Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 2016/2018)

- 1- Al finanziamento di indennità per specifica responsabilità è destinata, in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) e lettera f), l'ammontare di € 5.000,00
L'indennità disciplinata dall'Art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL del 2018, è finalizzata a compensare particolari responsabilità connesse a speciali funzioni che i lavoratori svolgono in funzione al profilo professionale di appartenenza nelle categorie "C" e "B".

Art. 7

**Premi correlati alla performance organizzativa e individuale
(Art. 68 comma 2 lettera A e B del CCNL 2016/2018)**

Le risorse destinate per tale istituto sono di complessivi € 2.266,89 lorde (di cui € 1.133,44 performance individuale e € 1.133,45 performance organizzativa)
Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.R.O.

Art. 8

**Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria
(Art. 68 comma 2 lettera J del CCNL 2016/2018)**

Per l'anno 2022 non vengono indirizzate risorse per l'istituto di cui sopra.

Art. 9

Lavoro straordinario

- 1) Si concorda che lo straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili.
2) In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il proprio responsabile del servizio il recupero dello stesso, fatte salve esigenze di servizio motivate, di norma entro un mese dall'effettuazione.

Art. 10

**Risorse specifiche disposizioni di legge
(Art. 67 comma 3 lettera C del CCNL 2016/2018)**

Le parti concordano che le risorse relative a specifiche disposizioni di legge (contributo ANPR, contributo censimento permanente, incentivi al R.U.P. per OO. PP.) verranno liquidate a seguito di rendicontazione delle rispettive somme a ciò destinate.



Art. 11
Disposizione

- 1- Si dà atto che non ci sono state modifiche né in aumento né in diminuzione per quanto riguarda il personale in servizio al 31/12/2018 e che pertanto dalla verifica effettuata concernente il rispetto del valore medio pro capite di cui all'art. 33, c.2, del D.L. 34/2019 risulta che il valore da salvaguardare è pari ad €. 0,00
- 2- Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti.
- 3- Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.
- 4- Le parti concordano, qualora venisse approvato il nuovo C.C.N.L. EE.LL. nel corso del 2022, di tornare a confrontarsi per gli eventuali necessari adeguamenti.

Morozzo li, 13/05/2022

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Dott. Peluso Enzo



Enzo Peluso

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Per la RSU Sig.ra COCCALOTTO Gabriella

Gabriella Coccalotto


Rappresentante FP CISL Sig. Silvio Giordanengo

Silvio Giordanengo



ALLEGATO A)

FONDO RISORSE DECENTRATE	
COMUNE DI MOROZZO	
COSTITUZIONE FONDO 2022	
FONDO STABILE	
IMPORTO LORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2021 Risorse P.O. e risultato destinato nel 2017 (solo per Enti con dirigenza)	16.207,61
IMPORTO NETTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2021	16.207,61
art. 67 c.2 lett. a) - € 83,20 per n. Dipendenti presenti al 31.12.2015 (dal 31.12.2018)	416,00
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO nuovo contratto	561,59
art. 67 c. 2 lett. c) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.12 mesi	
art. 67 c. 2 lett. d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	
art. 67 c. 2 lett. e) - oneri trattam. econ. personale trasferito da altro ente - A REGIME	
art. 67 c. 2 lett. g) - riduzioni lavoro straordinario	
art. 67 c. 2 lett. h) - incremento dotazioni organiche	
TOTALE FONDO STABILE	17.185,20
FONDO VARIABILE	
Ex. ART. 67 C. 5 LETTERA b) e ex. Art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 per il conseguimento obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	4.865,00
art. 67 c. 3 lett. a) contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	
art. 67 c. 3 lett. b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011)	
art. 67 c. 3 lett. c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, merloni, ecc.)	
art. 67 c. 3 lett. d) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n. ___ mesi - UNA TANTUM	
art. 67 c. 3 lett. e) - risparmi accertati a consuntivo dello straordinario anno precedente	
art. 67 c. 3 lett. f) - rimborso spese ntificazioneatti amministr. finanz. Per messi notificatori	
art. 67 c. 3 lett. h) - 1,2% monte salari anno 1997	1.738,43
art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per trattamenti accessori e potenziamento sicurezza urbana	
art. 67 c. 3 lett. k) - oneri trattam. Econom. personale trasferito da altro ente per n. ___ mesi	
art. 68 c. 1 - risorse residue non utilizzate anni precedenti	
TOTALE FONDO VARIABILE	6.603,43
DI CUI RISORSE RISERVATE (lett. c e lett. f)	-
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	23.788,63
UTILIZZO FONDO STABILE	
Indennità di comparto	1.742,24
Costo progressioni orizzontali a regime	14.779,50
Indennità per personale asilo nido	
Indennità ex VIII° qualifica	
TOTALE UTILIZZI	16.521,74
AVANZO FONDO STABILE	663,46
UTILIZZO FONDO DINAMICO + AVANZO STABILE	
	7.266,89
Risorse riservate	
FONDO DINAMICO AL NETTO DELLE SPESE RISERVATE	
Performance individuale (ALMENO 30% RISORSE VARIABILI AL NETTO DELLE RISERVATE)	1.133,44
Performance organizzativa	1.133,45
Indennità condizioni lavoro (disagio e rischio e maneggio valori per, in categoria)	
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	
Compenso giorni festivi	
Indennità specifiche responsabilità	5.000,00
Indennità di funzione	
Indennità di servizio esterno	
TOTALE UTILIZZI	7.266,89
RESIDUO	-
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€. 26.468,34
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, C. 2, D.L. 34/2009	€. 0,00



CONTRATTO DECENTRATE INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER
L'ANNO 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: <i>10/05/2022</i>	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 – 31/12/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FPS – CISL FP — CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS — CISL RSU: COCCALOTTO Gabriella — Rappresentante sindacale Dipendenti	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) incarichi posizione amministrativa b) risorse decentrate c) lavoro straordinario d) indennità particolari condizioni di lavoro e) indennità specifiche responsabilità f) premi correlati e performance organizzativa e individuale	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno - alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: la presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei conti. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno).
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11. del d.lgs. 150/2009: SI, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo della verifica del rispetto del valore medio pro capite prevista dal D.L. 34/2019? SI

Morozzo, li 10/05/2022



IL SEGRETARIO COMUNALE

DR. Enzo PELUSO



REGIONE PIEMONTE
COMUNE DI MOROZZO

PROVINCIA DI CUNEO

C.A.P.12040 Te1.0171.77.20.01 Te1efax 0171.77.24.77 Cod.Fisc.00511010043

Sito Web: www.comune.morozzo.cn.it

E-Mail: protocollo@comune.morozzo.cn.it

P.e.c.: comune.morozzo@multipec.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

Relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi art. 40, comma 3- sexies.

In data 10/05/22 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto la preintesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Morozzo valido per la parte economica e giuridica anno 2022.

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell' anno 2022 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, così come evidenziato nel percorso di calcolo sottoriportato, sia delle modalità di utilizzo del fondo, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla Contrattazione 2022 per complessivi Euro 23.788,63 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

		Euro
	Fondo parte fissa	17.185,20
	Fondo parte variabile	6.603,43
	Residuo anno 2018	0,00
	TOTALE COMPLESSIVO	23.788,63
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti e anno 2021	16.521,74
	TOTALE DISPONIBILE	7.266,89
a)	Indenn. specifiche responsabilità	5.000,00
b)	Indennità di turno. rischi, reper.	0,00
c)	Performance individuale e performance organizzativa	2.266,89
	Totale utilizzato anno 2022	7.266,89
	RESIDUO	

Dal prospetto suindicato sono state previste le seguenti specifiche indennità:

- Indennità specifiche responsabilità ai dipendenti di categoria C con attribuzioni in materia di stato civile, elettorale ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui € 5.000,00;
- Premi correlati alla performance organizzative e individuale per il miglioramento dei servizi erogati (art. 68, c. 2, lett. A e B del CCNL 2018), pari a complessivi € 2.266,89;

Con deliberazione del C.C. n. 12 del 11/04/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2022 si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione anno 2022/2024. Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2022 come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, nell'allegato 1) dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato, in €. 23.788,63, è stato previsto nei documenti di programmazione finanziari e trova copertura negli interventi relativi alla spesa di personale suddivisi nei vari servizi.

Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi a carico dell'ente pari a €. 2.850,00 allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2022.

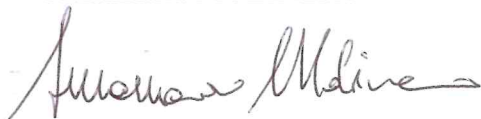
Si da atto che non ci sono state modifiche né in aumento né in diminuzione del personale in servizio al 31/12/18, e che pertanto dalla verifica effettuata concernente il rispetto del valore medio pro capite di cui all'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019, risulta che il valore da salvaguardare è pari ad €. 0,00.

Il contratto integrativo è stato redatto in coerenza con gli obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 29/03/2021 e delle linee di indirizzo di cui alla deliberazione G.C. n. 13 del 07/02/2022.

Morozzo, li 10/05/2022

IL RESPONS. DEL SERVIZIO FINANZ.
PERSONALE

Annamaria MOLINERO



IL RESPONS. DEL SERVIZIO

DR. Enzo PELUSO

