

ALLEGATO "A"

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022
--

ANNO 2022

NON SI PREVEDE NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE DI PERSONALE SE NON SOSTITUZIONE DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO DEL PERSONALE DIMISSIONARIO O TRASFERITO PER MOBILITA' VOLONTARIA PRESSO ALTRI ENTI O CESSATO PER ALTRE CAUSE NEI LIMITI DI SPESA PREVISTI DALLA LEGGE. SI PROCEDERA' ALLA SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO MEDIANTE MOBILITA', O, IN SUBORDINE, CONCORSO PUBBLICO, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE.

ANNO 2023

NON SI PREVEDE NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE DI PERSONALE SE NON SOSTITUZIONE DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO DEL PERSONALE DIMISSIONARIO O TRASFERITO PER MOBILITA' VOLONTARIA PRESSO ALTRI ENTI O CESSATO PER ALTRE CAUSE NEI LIMITI DI SPESA PREVISTI DALLA LEGGE. SI PROCEDERA' ALLA SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO MEDIANTE MOBILITA', O, IN SUBORDINE, CONCORSO PUBBLICO, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE.

ANNO 2024

NON SI PREVEDE NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE DI PERSONALE SE NON SOSTITUZIONE DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO DEL PERSONALE DIMISSIONARIO O TRASFERITO PER MOBILITA' VOLONTARIA PRESSO ALTRI ENTI O CESSATO PER ALTRE CAUSE NEI LIMITI DI SPESA PREVISTI DALLA LEGGE. SI PROCEDERA' ALLA SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO MEDIANTE MOBILITA', O, IN SUBORDINE, CONCORSO PUBBLICO, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE.