

## **ALLEGATO "A"**

<b>PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 - 2022 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2020</b>
--

### **ANNO 2020**

NON SI PREVEDE NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE DI PERSONALE SE NON SOSTITUZIONE DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO DEL PERSONALE DIMISSIONARIO O TRASFERITO PER MOBILITA' VOLONTARIA PRESSO ALTRI ENTI O CESSATO PER ALTRE CAUSE NEI LIMITI DI SPESA PREVISTI DALLA LEGGE. SI PROCEDERA' ALLA SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO MEDIANTE MOBILITA', O, IN SUBORDINE, CONCORSO PUBBLICO, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE.

### **ANNO 2021**

NON SI PREVEDE NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE DI PERSONALE SE NON SOSTITUZIONE DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO DEL PERSONALE DIMISSIONARIO O TRASFERITO PER MOBILITA' VOLONTARIA PRESSO ALTRI ENTI O CESSATO PER ALTRE CAUSE NEI LIMITI DI SPESA PREVISTI DALLA LEGGE. SI PROCEDERA' ALLA SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO MEDIANTE MOBILITA', O, IN SUBORDINE, CONCORSO PUBBLICO, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE.

### **ANNO 2022**

NON SI PREVEDE NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE DI PERSONALE SE NON SOSTITUZIONE DEL PERSONALE COLLOCATO A RIPOSO DEL PERSONALE DIMISSIONARIO O TRASFERITO PER MOBILITA' VOLONTARIA PRESSO ALTRI ENTI O CESSATO PER ALTRE CAUSE NEI LIMITI DI SPESA PREVISTI DALLA LEGGE. SI PROCEDERA' ALLA SOSTITUZIONE DELLE CESSAZIONI A QUALUNQUE TITOLO MEDIANTE MOBILITA', O, IN SUBORDINE, CONCORSO PUBBLICO, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE.