

CONTRATTO DECENTRATE INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER
L'ANNO 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: <i>10/05/2022</i>	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 – 31/12/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FPS – CISL FP — CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS — CISL RSU: COCCALOTTO Gabriella — Rappresentante sindacale Dipendenti	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) incarichi posizione amministrativa b) risorse decentrate c) lavoro straordinario d) indennità particolari condizioni di lavoro e) indennità specifiche responsabilità f) premi correlati e performance organizzativa e individuale	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno - alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: la presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei conti. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno).
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11. del d.lgs. 150/2009: SI, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo della verifica del rispetto del valore medio pro capite prevista dal D.L. 34/2019? SI

Morozzo, li 10/05/2022



IL SEGRETARIO COMUNALE

DR. Enzo PELUSO