



REGIONE PIEMONTE
COMUNE DI MOROZZO

PROVINCIA DI CUNEO

C.A.P.12040 Te1.0171.77.20.01 Te1efax 0171.77.24.77 Cod.Fisc.00511010043

Sito Web: www.comune.morozzo.cn.it

E-Mail: protocollo@comune.morozzo.cn.it

**CONTRATTO DECENTRATE INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2024**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	Preintesa: 15/11/2024	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2024 – 31/12/2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FPS – CISL FP — CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS — CISL RSU: COCCALOTTO Gabriella — Rappresentante sindacale Dipendenti	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) incarichi posizione amministrativa b) risorse decentrate c) lavoro straordinario d) indennità particolari condizioni di lavoro e) indennità specifiche responsabilità f) premi correlati e performance organizzativa e individuale	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno - alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: la presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei conti. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno)
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11. del d.lgs. 150/2009: SI, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI</p> <p>È stato assolto l'obbligo della verifica del rispetto del valore medio pro capite prevista dal D.L. 34/2019? SI</p>
--	---	--

Morozzo, lì 15/11/2024

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Roberta PAPPADOPOLO


