



REGIONE PIEMONTE

COMUNE DI MOROZZO

PROVINCIA DI CUNEO

C.A.P.12040 Tel.0171.77.20.01 Telefax 0171.77.24.77 Cod.Fisc.00511010043

Sito Web: [www.comune.morozzo.cn.it](http://www.comune.morozzo.cn.it)

E-Mail: [protocollo@comune.morozzo.cn.it](mailto:protocollo@comune.morozzo.cn.it)

P.e.c.: [comune.morozzo@multipec.it](mailto:comune.morozzo@multipec.it)

Morozzo, 10 dicembre 2025

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 276 del 03/12/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.652,74
Risorse variabili	€ 7.251,04
Residui anni precedenti (eventuale)	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 33.903,78</b>

#### Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate: € 26.652,74

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate: € 7.251,04

#### Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.652,74
Risorse variabili	€ 7.251,04
<b>Totale</b>	<b>€ 33.903,78</b>

#### Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € **25.618,29** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.534,98
Progressioni orizzontali storiche	€ 23.083,32
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 25.618,29</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Di seguito il prospetto che dimostra il rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (il quale dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dei vari comparti della Pubblica Amministrazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016), da considerare quale importo complessivo del fondo di produttività e dello stanziamento previsto per le Posizioni Organizzative:

	2016	2025
Fondo produttività (soggetto a limite)	5.293,68	5.293,68
Stanziamento Posizioni Organizzative	21.174,66	21.174,66
Totale	26.468,34	26.468,34
Decurtazione		0
	26.468,34	26.468,34

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.285,49, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Nuovi differenziali stipendiali economici (PEO)	0,00
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	0,00
Performance organizzativa	€ 1.642,75
Performance individuale	€ 1.642,75
Indennità di reperibilità (integrazione)	0,00
Lavoro straordinario	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	€ 5.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	0,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 8.285,49</b>

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Descrizione	Importo
Somme stabili non destinate anno 2025	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 0</b>

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0
Somme regolate dal contratto	€ 8.285,49
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 8.285,49</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Descrizione	Importo
Altro – incremento fondo posizioni organizzative	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;  
Le risorse stabili ammontano a € 26.652,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 25.618,29. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Per l'anno 2025 non sono previsti attribuzioni di differenziali stipendiali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	€ 26.652,74	€ 26.652,74	€ 0
Risorse variabili	€ 7.653,46	€ 7.251,04	- € 402,42
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 34.306,20</b>	<b>€ 33.903,78</b>	<b>- € 402,42</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura negli interventi relativi al trattamento economico accessorio del personale; la verifica tra sistema contabile, economico-finanziario e dati del fondo di produttività è costante.

Il fondo ed i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP).

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

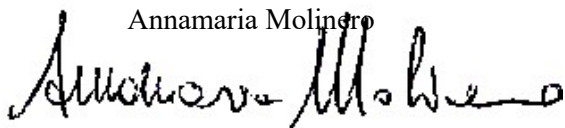
Il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito in base alle disposizioni contrattuali nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'art. 33, comma 2, D. L. 34/2019.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La quota parte utilizzabile del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 276 del 03/12/2025 trova copertura agli appositi capitoli relativi al trattamento accessorio del personale del Bilancio di previsione dell'Esercizio 2025, ai sensi di quanto previsto dall'Allegato 4/2, punto 5.2, al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Annamaria Molinaro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Annamaria Molinaro', written in a cursive style.