

**COMUNE DI MOROZZO  
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE DIPENDENTE  
ANNO 2018**

**RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018**

L'anno duemila diciotto, il giorno 20... del mese di DICEMBRE.. ha avuto luogo l'incontro nella residenza del Comune di Morozzo

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dott. Enzo Peluso, responsabile del personale

E

La delegazione di parte sindacale, composta dalla Segreteria Territoriale Fp Cisl: Sig. Silvio Giordanengo

E

Dalla rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Morozzo Sig.ra COCCALOTTO GABRIELLA

Al termine della riunione le parti come sopra rappresentate concordano e sottoscrivono l'allegato CCDI sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

**Art. 1**

**Campo di Applicazione**

Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Morozzo

**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2018 – 31 Dicembre 2018 per la parte normativa ed economica.



*[Handwritten signatures]*

2 – Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore ai 6 mesi a costoro si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.)

3 - Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

4 – Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo tranne che per gli istituti dei quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse che di seguito verranno esplicitate.

5 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

### **Art. 3**

#### **Conferimento degli Incarichi di Posizione Amministrativa**

Si prende atto che ai sensi dell'Art. 13 CCNL del 21 maggio 2018 gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati fino al 21/05/2019, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca.

Qualora entrasse in vigore un nuovo assetto delle posizioni organizzative secondo le procedure ed i criteri generali che saranno oggetto di preventiva informazione e di successivo confronto con i soggetti sindacali di cui all'Art. 7 comma 2 del CCNL del 21/05/2018.

In applicazione degli Art. 15, comma c.5 e 67, comma 1 del CCNL del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono determinate per l'anno 2018 in un importo pari a quanto previsto nel 2017

### **Art.4**

#### **Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate**

1- Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.

2- Appurato che le risorse decentrate per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2018 ammonta a complessivi € 16.662,74 per la parte stabile ed € 8.769,57 per la parte variabile.



**Art. 5**  
**Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016/2018)**

1- Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL del 21/05/2018 sono destinate a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio di valori). Si conferma che attualmente non ci sono profili professionali che possano beneficiare di tale istituto.

**Art. 6**  
**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 2016/2018)**

1- Al finanziamento di indennità per specifica responsabilità è destinata, in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) e lettera f), l'ammontare di € 5.000,00.

2- L'indennità disciplinata dall'Art.70 quinquies, comma 1 del CCNL del 2018, è finalizzata a compensare particolari responsabilità connesse a speciali funzioni che il lavoratore svolge in funzione al profilo professionale di appartenenza nella categoria "C" .

**Art. 7**  
**Premi correlati alla performance organizzativa e individuale**  
**(Art. 68 comma 2 lettera A e B del CCNL 2016/2018)**

Le risorse destinate per tale istituto sono di complessivi € 3.190,26.lorde (di cui € 1.595,13 performance individuale e € 1.595,13 performance organizzativa)  
Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.R.O.

**Art. 8**  
**Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria**  
**(Art. 68 comma 2 lettera J del CCNL 2016/2018)**

Per l'anno 2018 in riferimento al sistema di valutazione permanente le parti concordano che verranno fatte dal nucleo di valutazione le relative schede.

**Art.9**  
**Lavoro straordinario**

- 1) Si concorda che lo straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili.
- 2) Il fondo così previsto viene suddiviso in linea di massima secondo un piano di assegnazione per aree e o settori di riferimento, da calcolarsi anno per anno, tenendo conto della spesa storica e delle eventuali particolarità oggetto di nota.



- 3) In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il proprio responsabile del servizio il recupero dello stesso, fatte salve esigenze di servizio motivate, di norma entro un mese dall'effettuazione.
- 4) In considerazione alla consistente riduzione in corso del personale in organico e delle relative spese nonché di carenze momentanee di personale dovute a malattie, distacchi o trasferimenti per mobilità, le parti valuteranno l'eventuale ricorso a lavoro straordinario per esigenze straordinarie ed eccezionali di cui all'art. 39 del C.C.N.L. in data 14.09.2000.
- 5) Gli importi relativi allo straordinario saranno liquidati trimestralmente.

### **Art. 10 Disposizione**

- 1- Le parti convengono che la quota di € 2.621,27, relativa alla R.I.A., P.E.O./indennità di comparto di personale cessato dal servizio, non può essere utilizzato, anche se inserita nel fondo, in quanto il Fondo 2018 non può essere superiore a quello del 2016.
- 2- Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti.
- 3- Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

**MOROZZO** li *20.12.18*

Letto, approvato e sottoscritto.

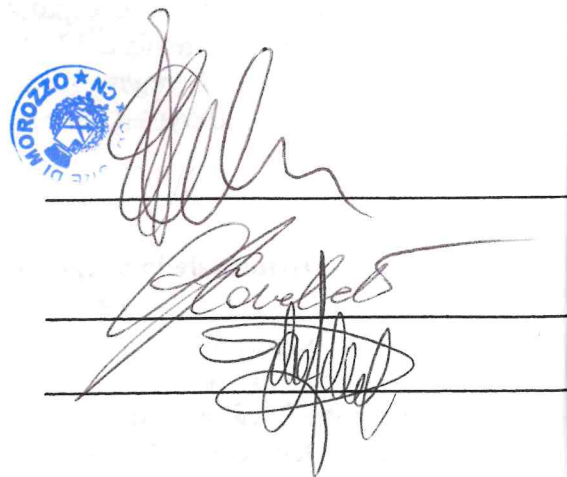
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott Enzo Peluso

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la RSU Sig.ra COCCALOTTO GABRIELLA

Rappresentante FP CISL Sig. Silvio Giordanengo



The signature area contains three horizontal lines. The top line has a blue circular stamp on the left and a handwritten signature. The middle line has a handwritten signature. The bottom line has a handwritten signature.







REGIONE PIEMONTE  
**COMUNE DI MOROZZO**

PROVINCIA DI CUNEO

C.A.P.12040 Te1.0171.77.20.01 Te1efax 0171.77.24.77 Cod.Fisc.00511010043

Sito Web: [www.comune.morozzo.cn.it](http://www.comune.morozzo.cn.it)

E-Mail: [protocollo@comune.morozzo.cn.it](mailto:protocollo@comune.morozzo.cn.it)

P.e.c.: [comune.morozzo@multipec.it](mailto:comune.morozzo@multipec.it)

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2018**

***Relazione e tecnico finanziaria, redatta ai sensi art. 40, comma 3-sexies.***

In data 28/11/18 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto la preintesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Morozzo valido per la parte economica e giuridica anno 2018.

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, così come evidenziato nel percorso di calcolo sottoriportato, sia delle modalità di utilizzo del fondo, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla Contrattazione 2018 per complessivi Euro 25.806,71 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

		Euro
	Fondo parte fissa	17.037,14
	Fondo parte variabile	8.769,57
	Residuo anno 2016	0,00
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>25.806,71</b>
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti	14.995,17
	<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>10.811,54</b>
a)	Indenn. specifiche responsabilità	5.000,00
b)	Indennità di turno. rischi, reper.	0,00
c)	Performance individuale e performance organizzativa	3.190,26
Totale utilizzato anno 2017		8.190,26
<b>RESIDUO</b>		<b>2.621,28</b>

Si rileva che la quota residua di 2.621,28 è riferita all R.I.A., P.E.O. e indennità di comparto del personale cessato dal servizio. La medesima quota, pur inserita nel fondo, non può essere utilizzata in quanto il fondo 2018 non può essere superiore a quello del 2016

Dal prospetto suindicato sono state previste le seguenti specifiche indennità:

- Indennità specifiche responsabilità ai dipendenti di categoria C con attribuzioni in materia di stato civile, elettorale ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui € 5.000,00;
- Premi correlati alla performance organizzative e individuale per il miglioramento dei servizi erogati (art. 68, c. 2, lett. A e B del CCNL 2016 (2018), pari a complessivi € 3.190,26;

Con deliberazione del C.C. n. 8 del 21/03/18 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2018 si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione anno 2018/2020. Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2018 come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, nell'allegato 1) dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato, in €. 25.806,71, è stato previsto nei documenti di programmazione finanziari e trova copertura negli interventi relativi alla spesa di personale suddivisi nei vari servizi.

Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi a carico dell'ente pari a €. 2650,00 allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2018

Il contratto integrativo è stato redatto in coerenza con gli obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 26/03/2018 e delle linee di indirizzo di cui alla deliberazione G.C. n. 81 del 7/11/18

Morozzo, li 03 DIC. 2018

IL RESPONS. DEL SERVIZIO FINANZ.

Annamaria MOLINERO



IL RESPONS. DEL SERVIZIO PERSONALE

ENZO Dr. PELUSO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 28/11/2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2018 – 31/12/2018	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FPS – CISL FP – CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS – CISL RSU: COCCALOTTO Gabriella – Rappresentante sindacale Dipendenti	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) incarichi posizione amministrativa b) risorse decentrate c) lavoro straordinario d) indennità particolari condizioni di lavoro e) indennità specifiche responsabilità f) premi correlati e performance organizzativa e individuale	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno - alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: la presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei conti. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno).
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11. del d.lgs. 150/2009: SI, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI

03 DIC. 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Pietro dott. Enzo)

